ARNAS GARIBALDI CATANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

REGIONE SICILIANA
***Azienda Ospedaliera* di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione**
"GARIBALDI"
Catania

N° 233 **del** 20 AGO. 2024

OGGETTO: Assunzione a tempo determinato del dott. Elio Caruso, Dirigente Medico di Cardiologia, classificato al 1° posto nella graduatoria parziale definitiva degli specializzati relativa alla selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di graduatoria valida per eventuali assunzioni a tempo determinato di personale *"Dirigente Medico - disciplina Cardiologia, nonché graduatoria separata di specializzandi a partire dal secondo anno del relativo corso di specializzazione"*.

Proposta n. 23 **del** 20/08/2024

STRUTTURA PROPONENTE
(U.O.S. INTERNAZIONALIZZAZIONE E RICERCA SANITARIA, GESTIONE FONDI PSN, POLITICHE DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI)

L'Istruttore	Il Responsabile del Procedimento	Il Dirigente Responsabile
Dott. Filippo Sberna		Dott. Daniele Sorelli

Registrazione Contabile

Budget Anno 2024-2026 Conto _____ Importo 117.624,26 Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,
il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Giammanco,
nominato con Decreto Presidenziale n.321/Serv 1°/S.G./2024
con l'assistenza del Segretario, **Dott. Luca Fallica** ha adottato la seguente deliberazione

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

Visto il D.lgs. n. 165/2001 recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;

Visto il vigente C.C.N.L. relativo al personale dell'Area Sanità per il triennio 2019 - 2021;

Visto il D.P.R. n. 483 del 10/12/1997 *"Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale"*;

Visto il Protocollo d'Intesa ex art. 1 D.lgs. 517/1999 e ss.mm.ii. tra Regione Siciliana e l'Università degli Studi di Catania;

Visto l'art. 1 della Legge di Bilancio 2018, n. 145, con particolare riferimento al comma 547, come modificato dal Decreto Legge 19 maggio 2020 n. 34, convertito con Legge del 17 luglio 2020, n. 77 e successive modifiche e integrazioni;

Vista la deliberazione n. 200 del 25/03/2024 avente ad oggetto: "*Adozione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2024-2026*";

Vista la deliberazione n. 477 del 10/06/2024 con cui è stata indetta la "*Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di graduatoria valida per eventuali assunzioni a tempo determinato di personale Dirigente Medico - disciplina Cardiologia, nonché' graduatoria separata di specializzandi a partire dal secondo anno del relativo corso di specializzazione";*

Vista la deliberazione n. 194 del 01/08/2024 con la quale si è proceduto all'approvazione atti e graduatorie di merito provvisorie relative alla selezione in argomento;

Vista la deliberazione n. 227 del 20/08/2024 con la quale si è proceduto all'approvazione della graduatoria parziale definitiva degli specializzati relativa alla selezione in argomento;

Vista la nota prot. n. S. 1/56158 del 23/12/2021, avente ad oggetto *"Proroga/rinnovo contratti a tempo determinato presso gli Enti del SSR"*, con la quale l'Assessorato Regionale della Salute ha invitato le Aziende Sanitarie, nel rispetto dei limiti qualitativi e quantitativi fissati dal D.Lgs. 81/2015 ss.mm.ii. e dal D.Lgs. 165/2001 ss.mm.ii., a valutare l'opportunità di conferire, prorogare o rinnovare, per la durata di anni uno, i contratti a tempo determinato per tutte le discipline ed i profili professionali ritenuti necessari a fronteggiare le esigenze organizzative di propria competenza, nonché ad assicurare il mantenimento dei LEA;

Preso atto che, con la sopracitata nota, viene, altresì, precisato che "nel rispetto della vigente normativa è rimessa alla valutazione ed alla autonomia gestionale delle Aziende in indirizzo la facoltà di determinare una maggiore durata del contratto di lavoro a tempo determinato qualora vi siano motivate e/o sopravvenute esigenze che hanno determinato l'istaurazione o la proroga/rinnovo di tale tipologia di contratti";

Vista la nota prot. n. 347 del 28/12/2022, con la quale la Direzione Strategica Aziendale, alla luce delle superiori indicazioni, tutt'oggi ancora valide, e valutate le attuali esigenze di natura assistenziale, oltre quelle di funzionamento complessivo dell'organizzazione aziendale, dispone di procedere, con riferimento ai contratti a tempo determinato da stipulare, relativi ai profili sanitari, fissando la durata massima prevista dalle vigenti disposizioni di legge e dai contratti collettivi nazionali di lavoro, ferma restando la risoluzione automatica - previo rispetto dei termini di preavviso - dei rapporti di lavoro a tempo determinato di cui trattasi a seguito dell'immissione in servizio dei vincitori delle pubbliche selezioni per assunzione a tempo indeterminato dei destinatari delle procedure di stabilizzazione, oltre che a seguito dell'eventuale venir meno delle esigenze di carattere temporaneo o eccezionale di cui all'art. 36 del D.Lgs. 165/2001;

Accertato che, esigenze di servizio e carenze di organico rappresentate dal Direttore del Dipartimento delle Medicine, rendono necessario attivarsi per procedere al conferimento dell'incarico a tempo determinato di Dirigente medico cardiologo, mediante l'utilizzo della graduatoria parziale definitiva, valida per eventuali assunzioni a tempo determinato, sopra richiamata;

Ravvisata la necessità di garantire la continuità assistenziale nonché il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza e l'efficiente erogazione dei servizi sanitari e, pertanto, dover procedere alla copertura di uno dei posti vacanti mediante l'utilizzo della graduatoria approvata con la deliberazione sopra citata;

Considerato che il candidato dott. Elio Caruso, collocato nella posizione n. 1 della graduatoria parziale definitiva degli specializzati, ha dato la disponibilità all'assunzione dell'incarico a tempo determinato nel profilo di Dirigente Medico Cardiologo con decorrenza immediata;

Ritenuto, ancora, che per quanto attiene alla costituzione e alla regolamentazione del rapporto di lavoro del predetto dipendente, si procederà alla stipulazione di un contratto individuale di lavoro a tempo determinato fissando la decorrenza della citata assunzione dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro e fino alla durata massima prevista dalle vigenti disposizioni di legge e dal contratto collettivo nazionale di lavoro e ferma restando la risoluzione automatica – previo rispetto dei termini di preavviso – a seguito della immissione in servizio dei vincitori delle pubbliche selezioni per assunzione a tempo indeterminato o, comunque, a seguito del venir meno delle comprovate esigenze di carattere temporaneo o eccezionale di cui all'art. 36 del D.lgs. n. 165/2001;

Ravvisata l'urgenza e l'indifferibilità della presente, stante la necessità di porre in essere i provvedimenti consequenziali;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012;

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui s'intendono integralmente riportate e trascritte, di disporre:

Disporre l'assunzione a tempo determinato del dott. Elio Caruso, in qualità di Dirigente Medico Cardiologo, a copertura di un posto vacante, con decorrenza del rapporto di lavoro individuale per come fissata nel contratto di lavoro individuale lavoro e fino alla durata massima prevista dalle vigenti disposizioni di legge e dal contratto collettivo nazionale di lavoro e ferma restando la risoluzione automatica – previo rispetto dei termini di preavviso – a seguito della immissione in servizio dei vincitori delle pubbliche selezioni per assunzione a tempo indeterminato o, comunque, a seguito del venir meno delle comprovate esigenze di carattere temporaneo o eccezionale di cui all'art. 36 del D.lgs. n. 165/2001;

Fare carico al dott. Elio Caruso, entro trenta giorni dall'assunzione in servizio, gli adempimenti inerenti agli accertamenti sanitari per l'esito favorevole dell'idoneità fisica all'impiego e la produzione della documentazione di rito necessaria per l'assunzione nel pubblico impiego;

Corrispondere al dipendente interessato il trattamento economico previsto dal vigente CCNL Area Sanità;

Demandare al Settore Risorse Umane ed alla U.O.S. Internazionalizzazione e Ricerca Sanitaria, Gestione Fondi PSN, Politiche del personale e Relazioni Sindacali di procedere alla predisposizione degli atti consequenziali al presente provvedimento;

Munire la presente deliberazione della clausola dell'esecutività immediata, al fine di poter procedere ai successivi adempimenti.

Il Dirigente Responsabile
Dott. Daniele Sorelli

***

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui s'intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal Dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

D E L I B E R A

di **approvare** la superiore proposta, per come formulata dal Dirigente e, pertanto, disporre di:

Disporre l'assunzione a tempo determinato del dott. Elio Caruso, in qualità di Dirigente Medico Cardiologo, a copertura di un posto vacante, con decorrenza del rapporto di lavoro individuale per come fissata nel contratto di lavoro individuale lavoro e fino alla durata massima prevista dalle vigenti disposizioni di legge e dal contratto collettivo nazionale di lavoro e ferma restando la risoluzione automatica – previo rispetto dei termini di preavviso – a seguito della immissione in servizio dei vincitori delle pubbliche selezioni per assunzione a tempo indeterminato o, comunque, a seguito del venir meno delle comprovate esigenze di carattere temporaneo o eccezionale di cui all'art. 36 del D.lgs. n. 165/2001;

Fare carico al dott. Elio Caruso, entro trenta giorni dall'assunzione in servizio, gli adempimenti inerenti agli accertamenti sanitari per l'esito favorevole dell'idoneità fisica all'impiego e la produzione della documentazione di rito necessaria per l'assunzione nel pubblico impiego;

Corrispondere al dipendente interessato il trattamento economico previsto dal vigente CCNL Area Sanità;

Demandare al Settore Risorse Umane ed alla U.O.S. Internazionalizzazione e Ricerca Sanitaria, Gestione Fondi PSN, Politiche del personale e Relazioni Sindacali di procedere alla predisposizione degli atti consequenziali al presente provvedimento;

Munire la presente deliberazione della clausola dell'esecutività immediata, al fine di poter procedere ai successivi adempimenti.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Giovanni Annino)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Giuseppe Giammanco)

Il Segretario
Dott. Luca Falliea

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno _____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

_____

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda dal _____ al _____ - ai sensi dell'art.65 l.r. n.25/93, così come sostituito dall'art.53 l.r. n.30/93-e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

_____

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- ☒ immediatamente
- ☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- ☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
  - **a.** nota di approvazione prot. n. _____ del _____
  - **b.** per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

_____